



**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA FRA ENTI PUBBLICI DI CAT. "C"
PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE"**

(Approvato con Determinazione n. 426 del 09.05.2017)

Il Comune di Bagno a Ripoli intende procedere alla verifica di disponibilità di personale dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno con inquadramento in categoria giuridica "C del comparto Regioni e Autonomie Locali e profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", interessato al trasferimento presso questo Ente per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, nonché degli artt. 46, 46bis, 46ter, 46quater e 47 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Bagno a Ripoli (R.O.U.S.) relativamente alla copertura di n. 1 posto dotazionale come individuato dai vigenti atti programmatori dei fabbisogni di personale.

Il presente avviso di mobilità volontaria è riservato al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all'art. 1 L. 296/2006 commi 710, 711 e 712. Qualora la mobilità riguardi amministrazioni dello stesso comparto ("intracompartimentale"), il candidato dovrà risultare inquadrato nella categoria giuridica e nel profilo professionale indicati, o in un profilo professionale analogo. Nel caso che la mobilità intercorra tra enti appartenenti a differenti comparti ("intercompartimentale"), il candidato dovrà risultare inquadrato in una categoria giuridica da considerarsi equivalente a quella del posto da ricoprire. Per "profilo professionale analogo" deve intendersi il profilo al quale si ha accesso dall'esterno presso l'ente di provenienza con gli stessi requisiti per il posto in mobilità.

Descrizione del profilo richiesto

(Da R.O.U.S. del Comune di Bagno a Ripoli - Allegato 2)

CAT. C – AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE

Lavoratore che anche coordinando e controllando altri addetti esercita funzioni volte a prevenire, controllare e reprimere comportamenti o atti contrari a norme regolamentari in materia di polizia della strada, e svolge funzioni di ufficiale di polizia giudiziale.

Le competenze e i servizi del Corpo di Polizia Municipale possono essere sintetizzati come segue:

- vigilanza sul rispetto del codice della strada;
- polizia amministrativa;
- verifica del rispetto dei regolamenti comunali e delle ordinanze;
- controllo ed interventi sulla circolazione veicolare;
- abusivismo edilizio;
- accertamenti anagrafici e antiterrorismo e informative comunali;
- polizia giudiziaria;
- compiti ausiliari di pubblica sicurezza;
- commercio, pubblici esercizi, attività ricettive e produttive;
- polizia tributaria comunale;
- occupazione del suolo pubblico;
- pubblicità;
- inquinamento;
- servizi d'onore e di scorta.



Il presente avviso è specificatamente volto alla verifica di disponibilità di personale ai fini dell'eventuale copertura di posti vacanti in dotazione organica come previsto dagli atti programmatici dei fabbisogni di personale.

Per la collocazione nel suddetto profilo professionale sono richieste al candidato specifiche conoscenze normative con particolare riferimento a:

- Legislazione inerente la Polizia Municipale;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale;
- Codice della Strada;
- Legislazione del Commercio, Pubblici Esercizi e Polizia Amministrativa;
- Legislazione urbanistico-edilizia;
- Legislazione sull'ambiente,

nonché degli iter procedurali e dei percorsi operativi attinenti alle funzioni specifiche del profilo.

Art. 1 - Requisiti richiesti per l'ammissione

1. Essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, con inquadramento in categoria giuridica "C" del comparto Regioni e Autonomie Locali e nel profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" o in categoria e profilo professionale da ritenersi equivalenti;
2. aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
3. aver maturato presso altre pubbliche amministrazioni un'anzianità di servizio di almeno 2 anni nella categoria e nel profilo di cui al presente avviso (o in altro profilo da considerarsi equivalente);
4. possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 comma 2 Legge 65/1986;
5. possesso dell'idoneità fisica, senza alcuna limitazione, allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. In particolare, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, il candidato dovrà risultare in possesso dei seguenti requisiti psico-fisici:
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - acutezza visiva di 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti. L'eventuale vizio di rifrazione, in ogni caso, non potrà superare i seguenti limiti:
 - ✓ miopia ed ipermetropia, 3 diottrie in ciascun occhio;
 - ✓ astigmatismo regolare, semplice e composto, miotico ed ipermetropico, 3 diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico ed ipermetropico in ciascun occhio;
 - percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
 - possesso delle integrali capacità motorie degli arti.

Come previsto dall'art. 17 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, costituiscono inoltre cause di non idoneità:

- a) l'alcolismo, le tossicomanie e le intossicazioni croniche di origine esogena;
- b) i tatuaggi quando, per loro sede o natura, siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme;



c) le seguenti imperfezioni ed infermità dell'apparato neuropsichico:

- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- infermità psichiche invalidanti;
- psicosi e psico-nevrosi anche pregresse;
- personalità psicopatiche e abnormi;
- epilessia.

L'accertamento del possesso dei suddetti requisiti psicofisici sarà effettuato a cura delle competente Servizio di Medicina del Lavoro. Il rilascio del relativo certificato di idoneità sarà indispensabile ai fine della sottoscrizione del successivo contratto individuale di lavoro.

6. assenza di impedimenti al porto o all'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti del Corpo di Polizia municipale. Coloro che siano stati eventualmente ammessi a prestare servizio come obiettori di coscienza ai sensi della Legge. 230/1998 dovranno aver rinunciato definitivamente al relativo status secondo le modalità previste dall'art. 1 comma 1 della Legge 130/2007;
7. essere disponibile ad effettuare gli orari di servizio stabiliti nel Settore e ad utilizzare qualsiasi mezzo ed attrezzature in dotazione al comando.
8. non essere stati esonerati dalle mansioni proprie del profilo, anche se in via temporanea;
9. non essere stati sottoposti, nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso , a sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e non avere procedimenti disciplinari in corso;
10. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;
11. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;
12. possesso della patente di guida di categoria B o superiore conseguita fino al 25.04.1988, oppure della patente di categoria B conseguita dopo il 25.04.1988 unitamente alla patente abilitante alla conduzioni di motocicli almeno di categoria A2 (ovvero patente di categoria A ad accesso graduale conseguita prima del 19 gennaio 2013, ovvero patente di categoria A senza limitazioni);
13. possesso della patente di servizio ai sensi dell'art. 139 CdS;

Art. 2 - Trattamento economico

Al personale trasferito sarà mantenuta la posizione giuridica ed economica fondamentale posseduta all'atto del trasferimento. Sarà riconosciuta l'eventuale parte variabile spettante in relazione alla prestazione lavorativa effettivamente svolta, così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto e dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i dipendenti dell'Amministrazione.

Il trattamento economico è integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità e soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.



Art. 3 - Presentazione delle domande

Inoltro mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it tramite:

- invio dei file contenenti la domanda di partecipazione e del *curriculum vitae* in formato PDF/A, sottoscritti con firma digitale e copia del documento di identità in corso di validità (oppure)
- invio dei file contenenti la scansione della domanda di partecipazione e del *curriculum vitae* sottoscritti con firma autografa, nonché del file contenente la scansione di un documento di identità in corso di validità.

L'invio della domanda e degli altri allegati previsti potrà avvenire unicamente da una casella di P.E.C. di cui risulti titolare il candidato e, pertanto, non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

I candidati dovranno inserire nell'oggetto della mail certificata la dicitura:

"Domanda di partecipazione Avviso mobilità cat. C - Agente di Polizia Municipale"

Le domande di partecipazione dovranno tassativamente pervenire entro il giorno:

Giovedì 15 giugno 2017

Saranno ritenute accoglibili esclusivamente le domande che perverranno all'Amministrazione Comunale entro il termine sopra indicato. Le domande trasmesse da casella di posta elettronica certificata farà fede la data attestante l'invio e la consegna del documento informatico rilasciata dal gestore.

L'Amministrazione comunale non è responsabile per la mancata ricezione nei termini delle domande di partecipazione, nonché di tutte le eventuali comunicazioni successive, che risultino imputabili a errate indicazioni da parte dei candidati o comunque a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva altresì, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Art. 4 - Allegati alla domanda di partecipazione

1. Copia di un documento di identità personale in corso di validità;
2. Curriculum vitae datato e sottoscritto con firma autografa o digitale, compilato utilizzando il modello di curriculum allegato al presente bando (All.2), dal quale risultino:
 - i titoli di studio e professionali posseduti;
 - le esperienze lavorative maturate con l'esatta indicazione dei periodi di riferimento;
 - l'esplicita ed articolata descrizione delle attività lavorative svolte.

La presentazione della suddetta documentazione è obbligatoria, a pena di esclusione dalla procedura di mobilità. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Potranno essere allegati alla domanda, inoltre, eventuali attestati di partecipazione a corsi di formazione, qualificazione o di aggiornamento attinenti al profilo professionale da ricoprire ed eventuali altri titoli culturali e di servizio ritenuti utili a consentire una valutazione della professionalità posseduta.



Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte dai candidati nella domanda di partecipazione al presente avviso di mobilità e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e di dichiarazioni non conformi a verità si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché, per quanto espressamente previsto all'art. 75, la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Art. 5 - Criteri di valutazione

La selezione sarà condotta attraverso una valutazione per titoli e un colloquio attitudinale, nel rispetto dei criteri di imparzialità e trasparenza. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Valutazione dei titoli

Al curriculum vitae del candidato, redatto secondo il facsimile allegato al presente avviso, sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti, in base alla valutazione dei seguenti elementi:

1. *titoli di servizio prestato presso altre pubbliche amministrazioni in pari categoria e profilo professionale*: 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio fino a un massimo di 5 punti (per le frazioni di anno: frazioni inferiori all'anno ma di almeno 6 mesi saranno valutate 0,5 punti, se superiori ai 6 mesi valutate come anno intero; per le frazioni di mese: se inferiori ai 15 giorni non valutate, se uguali o superiori ai 15 giorni valutate come mese intero);
2. *titoli di studio* ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria, *partecipazione a corsi di formazione, qualificazione, specializzazione e aggiornamento* attestanti un arricchimento professionale (fino ad un massimo di 5 punti).

Colloquio attitudinale

Al colloquio attitudinale sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti.

I primi 5 candidati, individuati nell'ordine di graduatoria risultante sulla base del punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli, saranno chiamati a svolgere un apposito colloquio attitudinale, nell'ambito del quale si procederà:

- all'approfondimento dei contenuti del curriculum formativo e professionale del candidato;
- all'approfondimento dell'aspetto di conoscenza professionale dell'attività svolta nell'amministrazione di provenienza nonché dell'aspetto motivazionale al trasferimento presso il Comune di Bagno a Ripoli;
- alla valutazione delle attitudini al ruolo da ricoprire e della corrispondenza delle caratteristiche professionali del candidato alle esigenze dell'Ente,

nonché alle capacità relazionali, motivazionali e di comunicazione e l'orientamento del candidato al lavoro di gruppo e all'utenza interna ed esterna.

I candidati verranno collocati in graduatoria secondo l'ordine del punteggio ottenuto sommando il punteggio della valutazione dei titoli con quello del colloquio attitudinale e della prova di idoneità (massimo 30 punti).

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande presentate da candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso di mobilità.



Le domande di trasferimento potranno essere valutate solamente se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'Amministrazione in relazione alla specifica professionalità propria della categoria e del profilo professionale da ricoprire. In caso contrario saranno dichiarate "Non valutabili".

Non saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso.

Art. 6 – Conclusione della procedura

L'Amministrazione, al termine della procedura valutativa dei candidati, procederà alla redazione di un elenco dei soggetti idonei ai fini della mobilità e alla comunicazione delle risultanze finali del presente avviso esclusivamente a mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale – Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso".

Qualora si ritenga di dover procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con i candidati utilmente collocati in graduatoria, il Comune di Bagno a Ripoli procederà:

- all'acquisizione del previsto nulla osta alla mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 del dipendente da parte dell'Amministrazione di provenienza.
- alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non sussistenza dei requisiti previsti per l'accesso si provvederà all'esclusione dei candidati dalla graduatoria. Nel caso di dichiarazioni non veritiere si procederà ad effettuare le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei candidati utilmente collocati in elenco qualora il nulla osta al trasferimento non pervenga nei termini richiesti o la decorrenza dello stesso non risulti compatibile con le esigenze assunzionali dell'Ente, con conseguente scorrimento della graduatoria.

Preliminarmente alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre:

- dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- presentare certificato medico di idoneità, senza alcuna limitazione, allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire

Art. 7 - Disposizioni finali e transitorie

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di prorogarlo, sospenderlo, modificarlo o revocarlo qualora ne ravveda l'opportunità, così come di non procedere ad alcuna assunzione per mutate esigenze organizzative o nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli enti locali in materia di assunzioni di personale.

Il candidato che si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (35 ore settimanali).

Il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse (Cessione del contratto di lavoro) non comporta l'estinzione del rapporto di lavoro, ma la continuazione dello stesso con un nuovo datore



di lavoro. Il rapporto di lavoro non subisce pertanto interruzione, ma prosegue come originariamente costituito con il nuovo e diverso datore di lavoro con la conseguente conservazione dell'anzianità di servizio, della posizione economica maturata e posseduta nell'ente di provenienza e del trattamento economico fondamentale in godimento, mentre il trattamento economico accessorio sarà corrisposto secondo quanto previsto dal vigente sistema contrattuale nazionale o decentrato.

Il presente avviso di mobilità è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e costituisce *lex specialis*, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda di partecipazione (All.1) e di Curriculum Vitae (All.2) sono pubblicati sull'Albo pretorio online nonché sul sito internet del Comune di Bagno a Ripoli – sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso"

Per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Bagno a Ripoli e alle disposizioni normative di riferimento.

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Bagno a Ripoli, 09/05/2017

Il Segretario generale
f.to Dott.ssa M. B. Dupuis

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa".



CONTATTI

Settore Organizzazione, risorse umane - Tel. 055055 (call center Linea Comune)

email: ufficio.personale@comune.bagno-a-ripoli.fi.it -

Responsabile del procedimento: Alessio Bacci

Per informazioni inerenti alle specifiche mansioni da ricoprire:

Settore autonomo Polizia Municipale - Tel. 055631111

email: polizia.municipale@comune.bagno-a-ripoli.fi.it

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione e quelli raccolti nell'ambito della valutazione individuale, saranno trattati esclusivamente per le finalità di selezione del personale ai fini dell'eventuale trasferimento per mobilità volontaria del candidato presso questa Amministrazione; per tale motivo il conferimento è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura. Gli eventuali dati sensibili e giudiziari saranno trattati in base alle norme vigenti.